

今月第3号は九州部熊本にしクラブの岩本 悟ワイズにご登壇いただきます。



## 渡り鳥の岩本 と EMCについて

九州部熊本にしクラブ

岩本 悟ワイズ

2016～2017年度第20代西日本区理事を努めさせて頂きました岩本 悟です。小野EMC事業主任のご指名により、この貴重な紙面をお借りしてEMCについての想いを述べさせていただきます。

まず渡り鳥の由来ですが、私は1992年に熊本ジェーンズクラブに入会後、ジェーンズクラブ10周年の記念事業として新クラブを設立する事になり、1997年に熊本むさしクラブ初代会長として移籍しました。更にそれから7年後、熊本ひがしクラブをチャーターする事となり3年間移籍して応援後、むさしに復帰しました。復帰後、九州部部長を拝命し部長の活動目標に「熊本市西部方面に新しいクラブを設立しよう」と掲げて活動の結果、私のスポンサーである田上 正ワイズが設立準備委員長を引き受けて頂き、2009年4月に熊本にしクラブチャーターと同時に移籍しました。通算4つのクラブにメンバーとして在籍し、その内3つのクラブのチャーターメンバーとしてクラブ立ち上げに関わって参りました。そのような経過からいつの頃からか「渡り鳥の岩本」と称されるようになりました。

渡り鳥のいい処は、在籍したクラブが自分のホストクラブとしての自負心と共にそのクラブメンバーとも非常に親しい人間関係が構築できて人脈の拡がりワイズライフをより一層楽しくさせてくれます。従って人生の豊かさを更に感じる事になります。是非皆様も実践して見られる事をお勧めします。

さてこれから、EとMCについてお話いたします。

**E: エクステンション＝新しいクラブを作る。**

これは強い想いをもって語り、活動を開始すれば必ずできます。出来ないのは想いが弱いからです。強い想いが、周りの人々の心に火をつけ協力者が現れ、それが誘われた方々に電波していきます。これは私が設立に関わった3つのクラブ以外にも、私が部長の際にチャーターした阿蘇クラブ、佐藤部長の時の宮崎クラブ他熊本みなみ、熊本水前寺と過去の実績が証明しております。

但し、これには何かの合理性が必要です。阿蘇クラブは阿蘇Y支援を。宮崎クラブは、

ワイズの無い地に新しいクラブを。熊本水前寺クラブは、水前寺Y幼稚園支援を。今年9月にチャーターする五福クラブは五福Y幼稚園支援を目的にできます。是非戦略と強い想いでエクステンションにチャレンジして下さい。部単位でみたメンバー推移が証明しているのは、エクステンションしないと部全体のメンバーは増えないという事です。

### MC:メンバー増強、

#### 1. とにかくワイズのPRに努め定例会にお誘いする。

勉強会仲間、趣味の会、飲み友達、ボランティア仲間、倫理法人会、BNI、同級生等々皆様色んな会に所属されてると思います。そのような方々に「ワイズの魅力や特徴を」「ワイズによって自分が得られた事、いい方へ変わった事」を語り掛けましょう。そして定例会にお誘いして下さい。必ず参加されます。

私はモーレツ社員で仕事オンリーで更には完璧主義者の人間でした。そんな中、小さなミスが原因で「自分から仕事を取ったら何が残るだろう」と思い悩んでいる時に田上ワイズからお誘いを受けビジターとして例会に参加しました。例会や2次会での雰囲気、メンバー構成を見て内心で入会しよう。と思ったものです。私が理事の際、部会や周年例会に参加して「今まで何人例会にお連れしましたか？」と聞いても半分以上の人が「1人も連れて来ていない」との返事でした。私は誘って頂いた田上ワイズに、感謝の気持ちで一杯です。

皆さんもワイズが楽しいから、魅力を感じるから在籍されてると思います。その思いを是非周りの人々にも分けてあげて下さい。

#### 2. 目配り・気配り「おもてなし」

皆さんが初めてのクラブに参加して「SP(スポンサー)以外の人からはほとんど挨拶もされない」ではどんな気持ちでしょうか？ 多分、2度と行きたくないと思われるでしょう。これは初めてのビジターはもちろん、他クラブメンバーがビジターの場合も同様です。区役員を経験したお蔭で色んなクラブを訪問しました。やはり活気のあるクラブは、全員で暖かく迎えてくれます。

ビジターが「自分は歓迎されているんだ」「来てよかった」「寂しい想いをさせない」等々のおもてなしの気持ちをクラブメンバー全員が発揮しましょう！ そうしたら必ずメンバーは増えていきます。

#### 3. 継続的に誘いし続ける

私が入会した時もそうですが、人間だれしも仕事や環境によってワイズのような団体に参加しようと思っていたり、逆に猫の手も借りたい時もあるものです。従って「この人は」と思う人は1年でも2年でも誘い続けて下さい。

環境によっては参加もあるでしょうし、何と言っても「熱心に誘っていただいて」感謝される事が多いはずですよ。

#### 4. 入会前のオリエンテーションと入会後のフォローも！

入会后、例会参加率が低く、ひいては退会。これはお互いに不幸な事ですしワイズのイメージダウンにも繋がります。入会前のオリエンテーションはやはりワイズを熟知している人。楽しんでいる人に担当して頂くのがベストです。その際は必ずSPも同席しましょう。そして入会後は懇親と人間関係構築が大事です。クラブ挙げて取り組んで下さい。人間関係構築は、先輩ワイズも含めて自分自身の人脈形成につながり、ひいては自分自身の人生を豊かにしてくれます。このような人こそ、自分では気づかなくても周りからは「魅力的な人」に写るのではないのでしょうか？

最後に私は理事就任式の所信表明で、

「今の私があるのも、先輩ワイズメンはじめ、多くのワイズ仲間のお蔭です。ワイズに ご恩返しするつもりで、一生懸命頑張ります。」と宣言しました。

これは本心ですし今でもそう思ってワイズ活動をエンジョイしております。

皆さんも共に、人生を！ワイズを！ エンジョイいたしましょう！！

(2016－17年度第20代西日本区理事)

次号10月号は京都部京都ウエストクラブの森田 恵三ワイズにバトンタッチいたします。